

附件

南关区直属机关工委巡察反馈意见整改成效清单

反馈问题			责任分工		整改成效			
问题方面	问题事项	具体问题	责任领导	责任科室	整改措施	完成时限	整改进展	完成情况
聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神有差距。	“第一议题”制度落实不到位。	张劲华	组宣科	1. 严格按照“第一议题”制度要求精选学习内容，结合上级重大决策部署，及时跟进更新学习内容，第一时间组织传达学习。	2024年9月	按照“第一议题”制度要求，及时跟进学习习近平总书记最新讲话、最新指示、最新要求等内容，明确班子成员领学带学责任，严格精选学习内容，提高了学习实效。	已完成
					2. 深入领悟内涵、精准把握外延，把“第一议题”制度的贯彻落实与正在开展的工作相融合，切实将学习成果转化为工作实践。	2024年9月	坚持学思用贯通、知信行统一，定期开展集中研讨，及时总结学习成果，推动学习成果深化内化转化，推动政治能力、思维能力、实践能力提升。	已完成
					3. 严格保证参会人数，实现“第一议题”学习经常化、规范化，切实提高学习成效。	2024年9月	丰富方式方法，将“第一议题”制度既落实到重要会议，也融入日常实践，形成学习、实践、再学习、再实践的良性循环。	已完成

聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神有差距。	理论学习不深入、不扎实。理论学习多以传达领导讲话、文件为主要学习方式，浅尝辄止，流于表面。对于习近平总书记在党的二十大报告中提出的“要全面提高机关党建质量”等重要论述没有结合具体工作职能和我区党建工作实际进行专题学习和深度研讨。	张劲华	组宣科	1. 以习近平中国特色社会主义思想为统领，制定详细的学习计划，系统学习党的创新理论及路线、方针、政策，确保思想上与党中央保持高度一致，不断提高政治理论水平。	2024年9月	完善学习制度，制定年度理论学习计划，精选学习内容，严格按照计划内容开展学习，确保紧跟时代步伐，学习质效有效提升。	已完成
					2. 将习近平总书记关于机关党建工作的重要讲话精神及重要论述作为重点，定期进行集体学习和互动交流，注重学用结合，切实把学习成果转化为推动工作的具体举措。	2024年9月	围绕理论学习内容，紧密结合机关党建工作实际，开展集体研讨交流，提出工作改进措施或创新思路，实现政治理论学习与实际工作紧密结合。	已完成
					3. 丰富学习形式，提高学习效果。注重围绕具体工作职能和我区机关党建实际，交流学习情况，保证学习质量。	2024年9月	丰富学习形式，班子成员带头原汁原味学习党的创新理论和会议精神，引导干部学思践悟，深刻把握精神实质，切实提升学习质量。	已完成

聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神有差距。	执行理论学习中心组学习规则不严格。2021年以来，领导班子未有效开展中心组学习。班子成员只在机关支部参加理论学习，“关键少数”示范表率作用发挥欠缺。	张劲华	组宣科	1. 严格按照《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》要求开展学习，制定理论学习中心组学习计划，精选学习内容，采取多种形式，提升中心组理论学习质量。	2024年9月	严格执行党委（党组）理论学习中心组学习规则要求，拓展学习形式，精选学习内容，进一步提升理论学习中心组学习质量。	已完成
					2. 定期分组深入全区各部门，开展理论学习中心组学习督促指导和巡听旁听工作。	2024年9月	2024年已列席23家党委（党组）理论学习中心组学习旁听工作，督促机关各党委（党组）理论学习中心组学习形成常态化。	已完成
					3. 结合督导检查情况对区直机关各部门理论学习中心组学习情况进行分析研判，查找存在问题，并采取相应方式进行提示反馈。	2024年9月	加强对区直机关各部门党委（党组）理论学习中心组学习情况督导力度，采取列席、抽查等方式，完善常态化学习督导机制。	已完成

聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	履行职能责任，贯彻落实上级及区委具体要求有短板。	对机关基层党组织管理权限设置不清，各下属基层党组织隶属关系、管理权限、层次不清。	张劲华	组宣科	1. 对机关基层党组织管理权限进行全面梳理，与区文旅局沟通，指导其建立文旅局党总支，协助其理清文旅局机关支部、文化馆党支部、图书馆党支部下属基层党组织的隶属关系及管理权限等。	2024年9月	针对所属党组织隶属关系进行全面梳理，严格按照党组织的隶属关系及管理权限完成督促整改。	已完成
					2. 与区住建局、区园林局、区卫健局、区执法局相关领导及工作人员进行对接指导，监督其进行及时调整，协助其理清隶属关系及管理权限，严格将各自机关党支部划归各机关党委管辖。	2024年9月	指导区住建局、区园林局、区卫健局、区执法局理清隶属关系及管理权限，实现机关基层党组织管理制度化、规范化。	已完成
					3. 加强对各级党组织书记、副书记及党务专干培训，丰富培训形式，精选培训课程，强化机关党务干部抓党建的担当意识和履职能力。	2025年3月	按照党员培训计划要求，开展机关党组织书记、党务干部提能培训，针对业务盲点“开方送药”。举办党员发展流程培训和新党员培训，实现精准调训、全面提能。	已完成

聚焦群众身边腐败问题和不正之风及群众反映强烈的问题	落实全面从严治党“两个责任”有短板。	内控制度建设不规范。编制的《内部控制手册》明显使用抄袭其他单位模版，具体操作性不强，漏洞较多，有的有明显错误。	张劲华	群工科	1.着眼当前及未来发展需要，深入研究，结合本部门特点科学合理完善内控手册内容，确保精准性和实用性。	2025年3月	对标区直机关工委工作职能内容，深入研究，完善内控手册内容，对细节进行反复推敲修正。	已完成
					2.结合工作实际对内控手册进行动态更新和修正。	2025年3月	召开专题会议讨论研究内控手册相关内容，按照职责权限逐条梳理修正，提高手册精细度和严谨性。	已完成
					3.加强对内部控制制度的学习，提高全体干部职工的内部控制意识和责任感。	2025年3月	组织内部控制制度专题学习，增强全体干部遵规守纪的自觉性，提升了参与度和责任感。	已完成